

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
государственного бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детский сад №37 Московского района  
Санкт-Петербурга  
Протокол № 2 от 03.10.2016

И.о. заведующий ГБДОУ детский сад №37  
Московского района Санкт-Петербурга  
Н.П. Шамшонкова  
Приказ № 30 от 07.10.2016



УТВЕРЖДАЮ

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
№37 Московского района Санкт-Петербурга

**План-график (дорожная карта) внедрения и реализации  
профессионального стандарта «Педагог (педагогическая  
деятельность в сфере дошкольного, начального общего,  
основного общего, среднего общего образования)  
(воспитатель, учитель)**

Санкт-Петербург

2016

## **План-график (дорожная карта) внедрения и реализации профессионального стандарта Педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)**

**Цель:** обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога» с 01.01.2017 г.

### **Задачи:**

1. Разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу ДОУ.
3. Организовать эффективную кадровую политику в ДОУ.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.

### **Пояснительная записка.**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования, как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Планируемый результат
<b><i>Нормативно-правовое обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1	Изучение норм.документации по вопросу внедрения профстандарта педагога	Октябрь-декабрь 2016	И.о.Заведующего ГБДОУ, зам.зав. по УВР	Изучение вопроса по данной теме
2	Подготовка к внесению изменений в трудовой договор	Октябрь-декабрь 2016	И.о.Заведующего ГБДОУ, зам.зав. по УВР	Проект договора
3	Подготовка к внесению изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	Сентябрь-декабрь 2017	И.о.Заведующего ГБДОУ	Проект Правил внутреннего трудового распорядка
4	Подготовка к внесению изменений в должностные инструкции педагогов	Ноябрь-декабрь 2018	И.о.Заведующего ГБДОУ	Проект должностных инструкций
5	Подготовка к внесению изменений в Положение об оплате труда	Ноябрь-декабрь 2018	И.о.Заведующего ГБДОУ	Проект Положения
6	Разработка критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	Ноябрь-декабрь 2018	И.о.заведующего ГБДОУ, комиссия по распределению стимулирующих выплат	Проект Положения
<b><i>Организационное обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению и реализации Профстандарта «Педагог» в ГБДОУ №37 на 2016-2018 годы. Разработка положения о рабочей группе.	Декабрь 2016	И.о.Заведующего ГБДОУ	Рабочая группа
2	Рассмотрение (обсуждение) вопросов по внедрению и реализации Профстандарта «Педагог», определение проблемных вопросов	постоянно	И.о.Заведующего ГБДОУ, зам.зав. по УВР	Материалы консультаций
<b><i>Кадровое обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1	Создание (корректировка) плана-графика повышения квалификации педагогических и	Весь период	Зам.зав. по УВР	План

	руководящих работников ГБДОУ в связи с введением и реализацией Профстандарта «Педагог»			
2	Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации педагогов по вопросам введения и реализации Профстандарта «Педагога»	Весь период	Зам.зав. по УВР	
3	Сопровождение молодых специалистов по вопросам реализации Профстандарта «Педагог»	Весь период	Зам.зав. по УВР, рабочая группа, наставники	План и материалы консультаций
4	Изучение педагогами нормативно-правовых документов и методических рекомендаций в процессе самообразования	Сентябрь-декабрь 2016	Зам.зав. по УВР, педагоги ДОУ	Папка с нормативно-правовыми документами и методическими рекомендациями
5	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов ДОУ	Ноябрь-декабрь 2016	Зам.зав. по УВР	Индивидуальные образовательные маршруты
<b><i>Методическое обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1	Разработка плана внутрифирменного повышения квалификации педагогов по переходу на профессиональный стандарт	2016	Зам.зав. по УВР	План
2	Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	2017	Зам.зав. по УВР	План-график проведения самоанализа. Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению.
3	Проведение по теме «Профстандарт»: семинаров, консультаций.	2016 – 2018 год	Зам.зав. по УВР	Протоколы мероприятий
<b><i>Информационное обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1	Размещение и обновление на сайте ГБДОУ информационных материалов в процессе введения и реализации Профстандарта «Педагог»	2016-2017	Зам.зав. по УВР	Сайт ГБДОУ

2	Информирование родителей (законных представителей) о введении и реализации Профстандарта «Педагога»	2016-2017	И.о.Заведующего, зам.зав. по УВР, воспитатели групп	Сайт ГБДОУ, протоколы родительских собраний
3	Обеспечение публичной отчетности о ходе и результатах перехода педагогов ДОУ на профессиональный стандарт	Весь период	И.о.Заведующего, зам.зав. по УВР	Отчеты
<b><i>Финансово-экономическое обеспечение введения профессионального стандарта</i></b>				
1	Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта	Весь период	И.о.Заведующего ГБДОУ	Материально-техническая база
2	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации	Весь период, согласно графику КПК	И.о.Заведующего ГБДОУ, зам.зав. по УВР	Обучение на курсах повышения квалификации

### **Планируемые результаты**

- 1.Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- 2.Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- 3.Совершенствование учебно–методического сопровождения образовательного процесса.
- 4.Повышение профессионального мастерства педагогов.
5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.